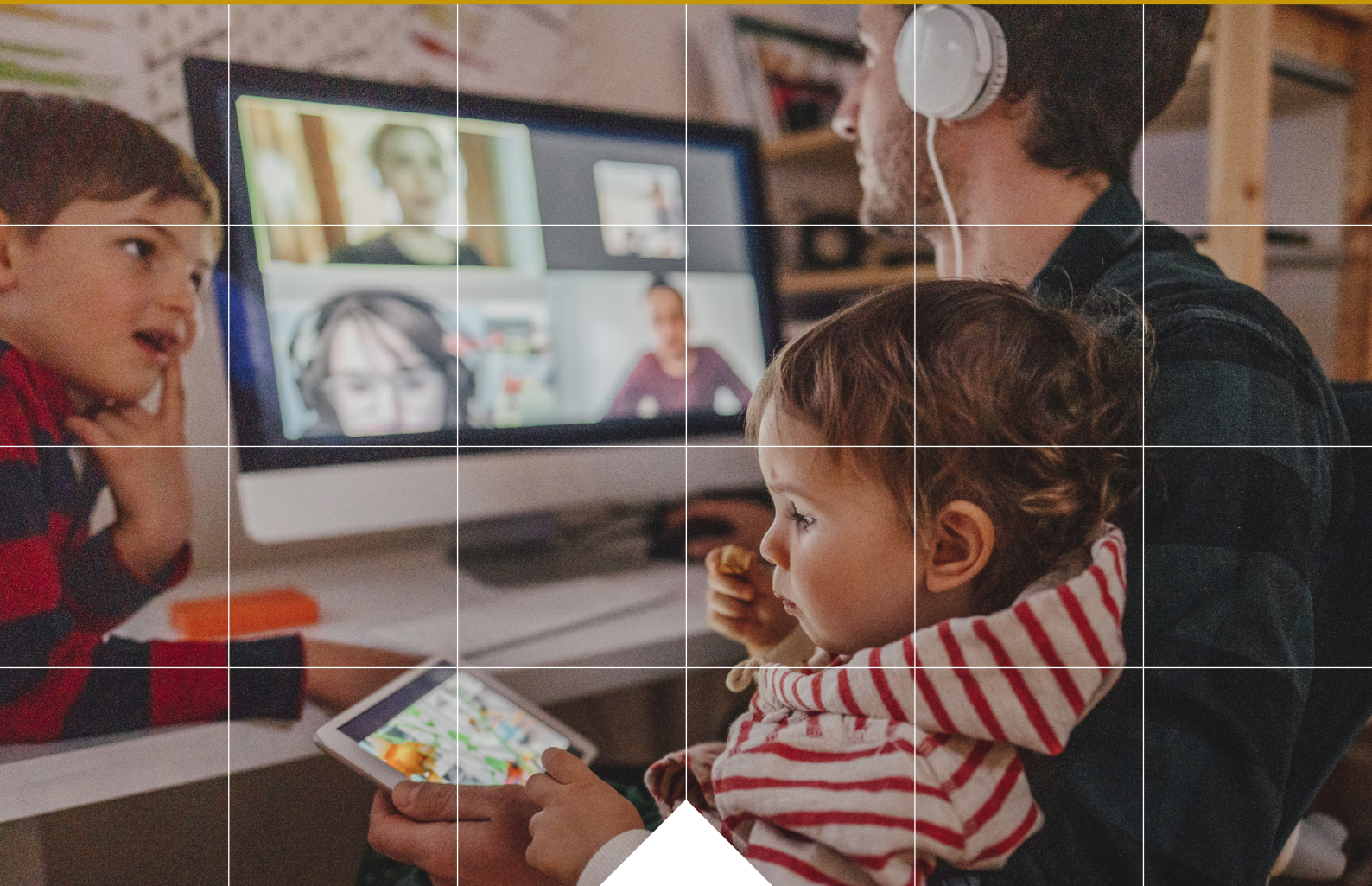


Kragten

Wavy

DE THUISWERKSCAN



MEER OF MINDER THUISWERKEN?

Bent u inmiddels bezig met het opstellen van **passend thuiswerkbeleid**? Maar geen idee of dit wel past bij uw organisatie? De **thuiswerkscan** van **Kragten** en **Wavy** maakt inzichtelijk hoe uw thuiswerkbeleid kan worden afgestemd op de behoefte tussen u en uw werknemers. De adviesbureaus Kragten en Wavy hebben samen de handen ineengeslagen. Zij hebben middels **gedragskundig onderzoek** elf factoren vastgesteld die de bereidheid van thuiswerkgedrag beïnvloeden voor werkgever en werknemer.



*SLUIT UW VISIE OP
THUISWERKEN AAN BIJ
DE BEHOEFTE VAN UW
MEDEWERKERS?
DOE DE THUISWERKSCAN.*

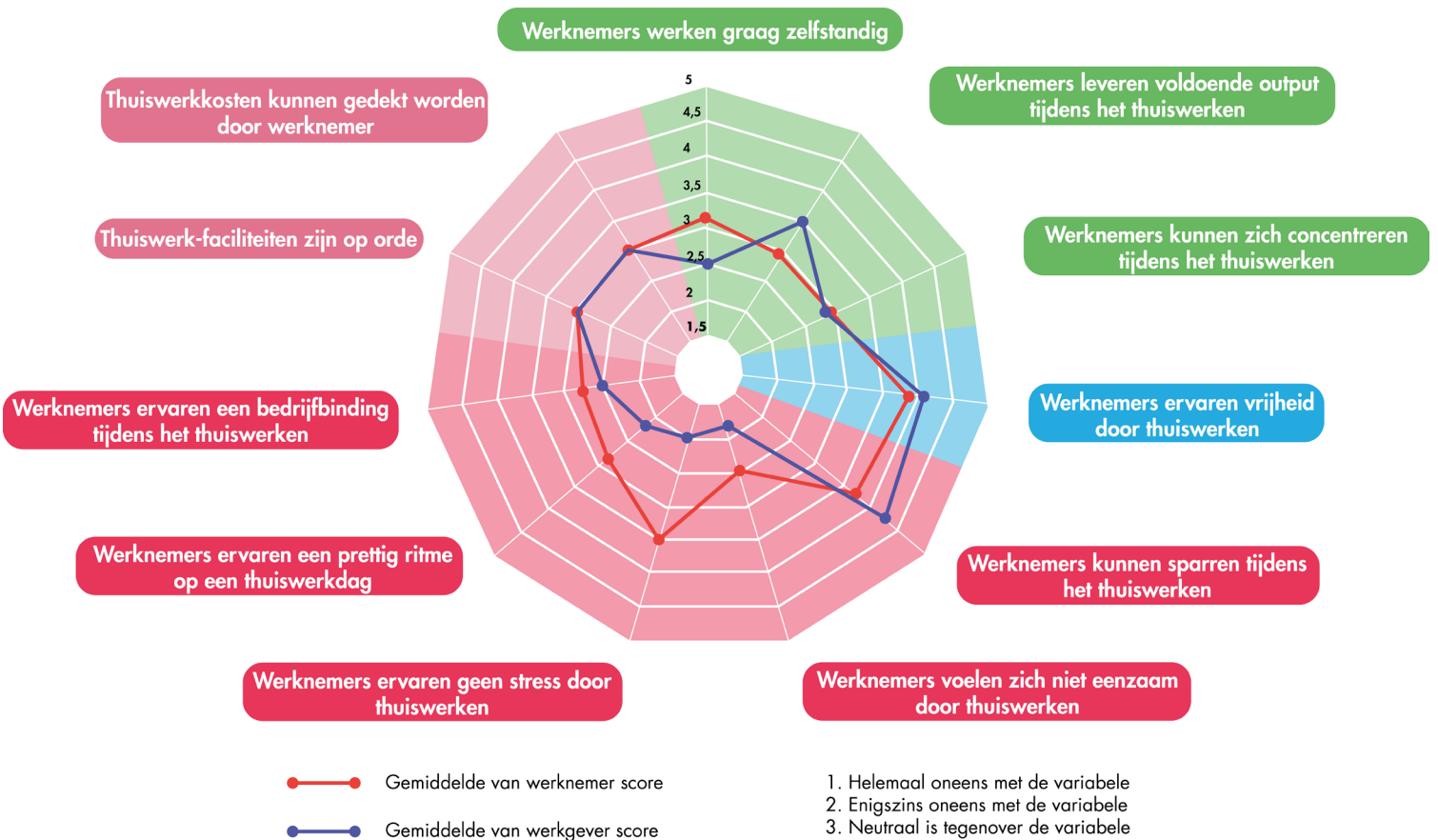


THUISWERKSCAN

Middels enquêtes en interviews wordt vastgesteld hoe de elf factoren uitvallen voor uw organisatie. Het onderstaand model geeft een voorbeeld weer van de resultaten uit de thuiswerkscan. Deze maakt in een oogopslag helder in welke mate uw werknemers in lijn liggen met uw verwachtingen.

Op basis van het model zal een adviseur van Kragten en Wavy met u bespreken welke kansen er liggen voor het stimuleren van thuiswerken in uw organisatie. Op die manier worden maatregelen specifiek voor uw organisatie vastgesteld die de thuiswerkbereidheid in uw organisatie verhogen.

Spinnenwebmodel: Variabelen beoordeeld door werkgever en werknemer



1. Helemaal oneens met de variabele
2. Enigszins oneens met de variabele
3. Neutraal is tegenover de variabele
4. Enigszins eens met de variabele
5. Helemaal eens met de variabele

kragten

wavy

Simon van der Schaft

Adviseur mobiliteit en gedrag

Mail: svds@kragten.nl

Tel: +3188 33 66 260

Dirkje van der Ven

Gedragswetenschapper

Mail: dirkje@wavy.nl

Tel: +316 5245 8245

